



CONSILIUL JUDETEAN TULCEA R.A. ADMINISTRAȚIA ZONEI LIBERE SULINA

Sediu social: Strada I 202 825400, Sulina, judet Tulcea, Romania
C.I.F. RO 3053425, Nr.O.R.C. Tulcea J 36/678/1993, Nr. Operator date personale 1282/2004

Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului de Administrație nr.692/11.08.2025

ACT ADITIONAL nr. 3

**la Contractul Colectiv de Munca al R.A. Administratia Zonei Libere Sulina,
inregistrat in Registrul unic de evidenta al I.T.M. Tulcea cu nr.6/912/29.01.2024,
completat si modificat prin Act Aditonal nr. 1/2468/01.03.2024 si prin
Act Aditonal nr. 2/8026 /18.07.2024**

incheiat intre:

1. **Patronat- persoana juridica** – R.A. Administratia Zonei Libere Sulina, cu sediul in Sulina, strada I-a nr.202, inregistrata in registrul comertului din Tulcea din 1993 sub nr. J 36/678, cod unic de inregistrare 3053425, inregistrata in scop de TVA- RO, cod CAEN 5222, reprezentata de patronat prin:
 - Ionita Dragos- Director General, numit prin Hotararea nr. 603/13.01.2023si
2. **Organizatia sindicala “Farul Sulina”** din cadrul R.A. Administratia Zonei Libere Sulina- personalitate juridica, inregistrata in registrul special al Judecatoriei Tulcea, reprezentata de :
 - Chivu Cristina - presedinte , numita prin Hotararea civila nr. 221 //2023 din data de 15.02.2023

In temeiul:

- Legii nr.367/2022 - Legea dialogului social cu modificarile si completarile ulterioare
- Legii nr.53/2003- Codul muncii
- Legea nr.319/2006 R privind securitatea si sanatatea in munca si Normele de aplicare ale acesteia,
- Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei, pe termen lung

Avand in vedere modificarile /cerintele legislative si necesitatea modificarii/actualizarii unor articole din CCM valabil al regiei, partile au convenit sa intervina urmatoarele modificari in Contractul Colectiv de Munca pe anul 2024 si 2025.

CAPITOLUL V

SALARIZAREA SI ALTE DREPTURI SALARIALE

ART. 50. se completeaza si se reformuleaza astfel:

Cu privire la salarizare si alte drepturi salariale se modifică astfel:

a) -Cuantumul salariului de bază brut lunar se stabilește prin aplicarea unui coeficient raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin hotărâre a Guvernului, potrivit legii.

- Stabilirea coeficientului de ierarhizare aferent fiecărui angajat se va face prin împărțirea cuantumului salariului de bază brut la data de 31.12.2023 la cuantumul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1.447/08.12.2022.

-Începând cu data de 01.01.2024 salariile de bază brute aflate în plată se calculează prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți conform paragrafului precedent raportați la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin hotărâre a Guvernului, potrivit legii.

-Salariile în plată se vor actualiza automat începând cu data modificării salariului minim pe economia națională.

-Începând cu data de 01.01.2024, grila de salarizare se stabilește prin utilizarea de coeficienți de ierarhizare (minim și maxim) raportați la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin hotărâre a Guvernului, potrivit legii.

- Incepend cu data de 01.08.2025 pentru stabilirea valorii salariilor de bază minime brute/salariul de încadrare pentru fiecare funcție/ocupație și nivel din cadrul R.A. A.Z.L. Sulina și a coeficienților de ierarhizare din Anexa nr. 4 la prezentul contract se aplică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin Hotărâre de Guvern.

- Se reformuleaza:

- incepand cu data de 01.08.2025 pentru stabilirea valorii salariilor de bază minime brute/salariul de încadrare pentru fiecare funcție/ocupație și nivel din cadrul R.A. A.Z.L. Sulina și a coeficienților de ierarhizare din Anexa nr. 4 la prezentul contract se aplică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin Hotărâre de Guvern.

Se introduce:

- incepand cu data inregistrarii prezentului act aditional aplicarea coeficientului de ierarhizare aferent salariului de bază brut/salariul de încadrare pentru fiecare funcție/ocupație din cadrul R.A. A.Z.L. Sulina se face cu respectarea legislației incidente, ținând cont de politica salarială a Regiei și cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

CAPITOLUL VII - ORGANIZAREA TIMPULUI DE MUNCA,

Deasemeni se impune completarea art. 79 pct. 3 cu lit. g, cu urmatorul text referitor la programul de lucru, in raport de necesitatile operative ale navelor care acosteaza in Portul Tulcea, conform referatelor intocmite de Administratorul portuar, urmare solicitarii agentilor pentru acostarea navelor de croaziera .

ART. 79 alin. 3 se introduce punctul g :

ART.79(1) Programul de lucru pentru salariatii care presteaza 8 ore pe zi incepe la ora 08:00 si se termina la ora 16:30 de luni pana joi inclusiv si de la ora 08:00 - 14:00 vineri.

(2) In functie de specificul unitatii sau al muncii prestate, se poate opta si pentru o altfel de repartizare a timpului de munca, cu respectarea duratei normale a timpului de munca de 40 de ore pe saptamana (de luni pana duminica inclusiv), repartizarea timpului de lucru va putea fi in intervalul orar 06:00-22:30.

Pentru salariatii care au angajator principal altul decat R.A. A.Z.L. Sulina, programul de lucru se poate modifica de catre conducere de comun acord cu solicitarile acestora.

(3) La locurile de munca unde, datorita specificului activitatii, nu exista posibilitatea incadrarii in durata normala de lucru de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/ saptamana (exploatare flota personal navigant) se stabilesc forme specifice de organizare a timpului de lucru astfel:

a) Programul normal de lucru zilnic este de 12 ore pe zi, conform Contractului Colectiv de Munca al regiei, incepand de la ora 07:00 pana la ora 19:00, programul de lucru putand fi modificat in functie de necesitatile regiei, norma de lucru fiind de 180 ore (pentru desfasurarea activitatii in ture).

b) Programul de lucru pentru personalul de paza proprie se efectueaza in ture de 12 ore pe zi, cu 24 ore libere si 12 ore pe noapte cu 48 ore libere, 40 ore pe saptamana; repartizarea programului de lucru: 07:00- 19:00 si 19:00-07:00 cu respectarea timpului de odihna conform Legii nr.53/2003- Codul Muncii, programul de lucru putand fi modificat in functie de necesitatile regiei

c) Program de lucru inegal

d) Program individualizat de munca, care presupune un mod de organizare flexibil a timpului de lucru si este impartit in doua perioade: o perioada fixa in care personalul se afla simultan la locul de munca si o perioada variabila, mobila, in care salariatul poate sa isi aleaga orele de sosire si de plecare, cu respectarea timpului de munca zilnic. Acest program poate functiona numai cu respectarea dispozitiilor art.112 si 114 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii.

(e)) Angajatorul poate stabili programe individualizate de munca pentru toti salariatii, inclusiv pentru cei care beneficiaza de concediul de ingrijitor, cu acordul sau la solicitarea acestora, care pot avea o durata limitata în timp.

(f) Atunci cand programul individualizat de munca are o durata limitata, salariatul are dreptul de a reveni la programul de munca inițial la sfarsitul perioadei convenite. Salariatul are dreptul sa revina la programul inițial anterior incheierii perioadei convenite, in cazul schimbarii circumstanțelor care au condus la stabilirea programului individualizat.

g) Programul de lucru al salariatilor regiei Serviciului de Administratie Portuara - Port Tulcea va putea suferi modificari si anume pe langa programul zilnic de 8 ore incepand cu ora 08:00 pana la ora 16:00 de luni pana joi inclusiv si de la ora 08:00- 14:00 vineri poate ajunge si intre orele 00:00- 24:00 de luni pana duminica inclusiv, in raport de nesesitatile operative ale navelor care acosteaza in Portul Tulcea.

(4) In situatii de exceptie zilele de repaus saptamanal sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu poate depasi 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de munca si cu acordul sindicatului; repausul saptamanal este de 48 ore consecutive, de regula acordandu-se sambata si duminica.

(5) Salariatii al caror repaus saptamanal se acorda in conditiile alin.(3) au dreptul la dublul compensatiilor cuvenite potrivit art.123 alin (2) din Legea nr.53/2003- Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare.

(6) Personalul navigant, la fiecare 2 ani va schimba tura 1 cu tura 2 in luna februarie a anului respectiv, urmare deciziei conducerii.

(7) a) in conformitate cu dispozitiile art. 108- art. 110 Codul Muncii- Legea nr. 53/2003, salariatii au posibilitatea de a lucra de acasa, caz in care vor beneficia de toate drepturile aplicabile prin lege. Acest tip de munca, la domiciliu, va fi efectuat in baza unui contract individual de munca la domiciliu . Contractul individual de munca la domiciliu se incheie numai in forma scrisa. Aceasta este o conditie de validitate a contractului, in lipsa sa considerandu-se ca este vorba de un contract normal, in care munca se presteaza la sediul angajatorului.

b) Contractul de munca la domiciliu va contine pe langa elementele unui contract individual de munca obisnuit si alte elemente, cum ar fi:

- identitatea partilor;
- locul de munca sau, in lipsa unui loc de munca fix, posibilitatea ca salariatul sa munceasca in diverse locuri;
- sediul sau, dupa caz, domiciliul angajatorului;
- functia/ocupatia conform specificatiei Clasificarii ocupatiilor din Romania sau altor acte normative, precum si fisa postului, cu specificarea atributiilor postului;
- criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului;
- riscurile specifice postului;
- data de la care contractul urmeaza sa isi produca efectele;
- in cazul unui contract de munca pe durata determinata sau al unui contract de munca temporara, durata acestora;
- durata concediului de odihna la care salariatul are dreptul;
- conditiile de acordare a preavizului de catre partile contractante si durata acestuia;
- salariul de baza, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidentiate separat, periodicitatea platii salariului la care salariatul are dreptul si metoda de plata;
- durata normala a muncii, exprimata in ore/zi si ore/saptamana, conditii de efectuare si de compensare sau de plata a orelor suplimentare, precum si daca este cazul , modalitatile de organizare a muncii in schimburi;
- indicarea contractului colectiv de munca ce reglementeaza conditiile de munca ale salariatului;
- durata si conditiile de proba , daca exista ;
- procedurile privind utilizarea semnaturii electronice, semnaturii electronice avansate si semnaturii electronice calificate;
- dreptul si conditiile privind formarea profesionala oferita de angajator;
- suportarea de catre angajator a asigurarii medicale private, a contribuțiilor suplimentare la pensia facultativa sau la pensia ocupationala a salariatului, în condițiile legii, precum și acordarea, din inițiativa angajatorului, a oricaror alte drepturi, atunci cand acestea constituie avantaje în bani acordate sau platite de angajator salariatului ca urmare a activității profesionale a acestuia, dupa caz.
- precizarea expresa ca salariatul lucreaza la domiciliu;
- programul in cadrul caruia angajatorul este in drept sa controleze activitatea salariatului sau si modalitatea concreta de realizare a controlului;
- obligatia angajatorului de a asigura transportul la si de la domiciliul salariatului, dupa caz, al materiilor prime si materialelor pe care le utilizeaza in activitate, precum si al produselor finite pe care le realizeaza.

c) Contractul cu munca la domiciliu poate fi incheiat pe durata nedeterminata sau determinata, cu program normal sau partial de lucru.

ANEXA nr. 4 la Contractul Colectiv de Munca se modifica astfel:

GRILA DE SALARIZARE
pentru personalul R.A. Administratia Zonei Libere Sulina
valabila cu 01.08.2025

Nr. crt.	Functia si grupa de functii, gradul profesional, gradul de organizare	Nivel de studii	Coeficienti ierarhizare		Intervale	
					Salariul de incadrare	
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
	A. FUNCTII DE CONDUCERE					
1.	Director General Adjunct	S	2,50	3,2	9.250	11.840
	B. FUNCTII DE EXECUTIE					
1	cu pregatire superioara					
a	Administrator port	S	1,20	2,29	4.440	8.473
b	Inginer, subinginer	S	1,20	1,85	4.440	6.845
c	Economist in gestiune economica	S	2,50	3,00	9.250	11.100
d	Auditor intern	S	1,20	1,85	4.440	6.845
e	Economist	S	1,20	1,85	4.440	6.845
f	Expert achizitii publice	S	1,20	1,90	4.440	7.030
g	Consilier juridic	S	1,20	1,85	4.440	6.845
h	Expert accesare fonduri structurale si de coeziune europeana	S	2,50	3,00	9.250	11.100
i	Consultant RU	S	1,20	1,85	4.440	6.845
j	Specialist marketing	S	1,20	1,85	4.440	6.845
2	cu pregatire liceala si postliceala pentru activitati de specialitate si administrativ					
a	Contabil, tehnician	L/PL	1,10	1,40	4.070	5180
b	Referent	L/PL	1,10	1,40	4.070	5180
c	Secretar.	L/PL	1,10	1,40	4.070	5180

3.	C.MUNCITORI		Salariu de incadrare			
Nr. crt	categorie		Minim	Maxim	Minim	Maxim
Muncitor calificat						
a)	in activitati de baza					
1	Electrician intretinere si reparatii	M/G	1	1,35	3.700	4.995
2	Agent securitate	M/G	1	1,35	3.700	4.995
3	Fochist	M/G	1	1,35	3.700	4.995
4	Operator dana	M/G	1	1,35	3.700	4.995
b)	flota tehnica si de serviciu					
1	Marinar	M/L	1	1.35	3.700	4.995
c)	Muncitor necalificat					
1	Ingrijitor cladiri	M/G	1	1.35	3.700	4.995

Actul aditional care modifică Contractul Colectiv de Munca inregistrat in Registrul Unic de evidenta al Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea cu nr. 6/912/29.01.2024 , modificat si completat prin Actul Aditional inregistrat in Registrul Unic de evidenta al Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea cu nr. 1/2468/01.03.2024 si modificat si completat prin Act Adicional inregistrat in Registrul Unic de evidenta al Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea cu nr. 2/8026/18.07.2024, produce efecte juridice incepand cu data inregistrarii lui in Registrul Unic de Evidenta al Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea si expira la data de 31.12.2025, termen negociat in baza Legii nr.367/2022- Legea dialogului social.

Celelalte clauze ale Contractului Colectiv de Muncă inregistrat la ITM Tulcea cu nr. 6/912/29.01.2024, modificat si completat prin Act Adicional inregistrat la ITM Tulcea cu nr. 1/2468/01.03.2024 si prin Act Adicional inregistrat la ITM Tulcea cu nr. 2/8026/18.07.2024 rămân neschimbate pana la expirarea lui la 31.12.2025, insa in conformitate cu Legea nr.367/2022, aceste clauze pot fi modificate sau completate pe parcursul executarii lui, in conditiile legii, ori de cate ori partile convin acest lucru.

Prezentul Act aditional s-a incheiat in trei exemplare: cate un exemplar pentru fiecare parte semnatară si un exemplar pentru Inspectoratul Teritorial de Munca Tulcea, azi

Din partea patronatului

1. Ionita Dragos- Director General.....

Din partea organizatiei sindicale “Farul Sulina”

1. Chivu Cristina - presedinte.....