

**Consiliul de Administratie
RA Administrația Zonei Libere Sulina**

CONTRACT DE MANDAT NR. 135 /13.01.2023

Încheiat astăzi 13.01.2023

I. Preambul

Având în vedere:

- dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011”);
- dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr. 31/1990”);
- hotărârea Consilului Județean Tulcea nr.13 din data de 28.01.2022 privind numirea membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Sulina,,

și faptul că:

- prin Hotărârea nr. 603 din 13.01.2023 Consiliul de Administrație al RA Administrația Zonei Libere Sulina a numit pe domnul **Dragoș IONIȚĂ** în funcția de **director general al RA „Administrația Zonei Libere” Sulina**, iar acesta a acceptat în mod expres numirea, urmând să exercite atribuțiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările ulterioare;
 - este necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzător exercitării funcției de director general;
- părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, denumit în continuare și contract de mandat, („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

II. Părțile contractante

Art. 1. Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere” Sulina, cu sediul social în Judetul Tulcea , oraș Sulina, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr.J36/678/1993, cod unic de inregistrare RO 3053425,cont IBAN RO91BRDE370SV24608583700, deschis la Banca Română de Dezvoltare, reprezentată de **domnul Condrat Nicușor, administrator-reprezentant al Consiliului Județean Tulcea-Președinte; doamna Stoica Elena- administrator; domnul Enciu George- administrator; domnul Dumitru Dorian-administrator;domnul Ciupitu Gabriel - administrator – reprezentant Ministerul Finanțelor**, numiți în calitate de **mandant**, („regia”),

și

Domnul **Dragoș IONIȚĂ**, cetățean român, născut la data de 01.02.1975, domiciliat în municipiul Tulcea, ~~_____~~ 1, identificat cu C.I. seria ~~_____~~, nr. ~~_____~~ C.N.P. ~~_____~~ în calitate de **director general** sau **mandatar**.

III. Definiții

Art. 2. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a. **Cadrul legal aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011, modificată, Legea societăților nr. 31/1990, Codul civil, Codul fiscal, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;
- b. **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil, Regulamentului de organizare și funcționare al regiei, („ROF”) și altor regulamente, în care interesul personal, direct ori indirect, al directorului, contravine interesului regiei, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru regie;
- c. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** – (i) orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind directorul general de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, (ii) arestarea preventivă, (iii) arestarea directorului general, (iv) anularea hotărârii consiliului de administrație (ordinare) al regiei de desemnare a a directorului general; ș.a.;
- d. **Remunerația** cuvenita directorului general – înseamna remunerația formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componenta variabilă stabilită prin hotărâre a consiliului de administrație, cu respectarea prevederilor art. 21 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- e. **Forta majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți.
- f. **Decizia de afaceri** – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea regiei;
- g. **Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de directorul general și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract și care împovărează suplimentar regia;

IV. Obiectul Contractului de Mandat

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, **directorul general** este împuternicit să adopte, toate măsurile necesare aferente conducerii Regiei, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare și cele ale prezentului Contract de Mandat, în limitele obiectului de activitate al Regiei și cu respectarea competențelor exclusive, rezervate de Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, cu completările și modificările ulterioare, hotărârile Consiliului de Administrație, Regulamentul de Organizare și Funcționare, Regulamentul de Ordine Interioară .

Art. 4. În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat, **directorul general** va efectua toate actele necesare pentru administrarea bunurilor Regiei în interesul acesteia pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin prezentul Contract de Mandat.

Art. 5. Locul îndeplinirii mandatului este la sediul Regiei, indicat la art. 1 din prezentul Contract de Mandat.

V. Durata Contractului de Mandat

Art. 6. Contractul de Mandat se va încheia pe o perioadă de:

6.1.(1) 4 ani începând cu data de **16.01.2023**, până la data de **15.01.2027**, și poate fi reînnoit prin hotărâre a Consiliului de Administrație numai în urma evaluării și în condițiile îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor/obligațiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat sau la expirarea termenului părțile pot conveni, prin act adițional,prelungirea contractului până la numirea unui alt director general;

6.2 Prezentul contract nu este și nu poate fi afectat în nici un fel de modificările survenite în componența consiliului de administrație, pe toată perioada de valabilitate a acestui.

VI. Obligațiile directorului general / mandatarului

Art. 7. Directorul general este obligat să exercite următoarele atribuții principale:

7.1. să ia toate măsurile aferente conducerii mandantului, în limitele obiectului de activitate și cu respectarea competențelor exclusiv rezervate de lege sau de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație ;

7.2. competența de reprezentare a Regiei Autonome Administrația Zonei Libere Sulina în raporturile cu terții și justiția îi revine directorului general;

7.3. să organizeze selectarea, angajarea și concedierea personalului , cu respectarea prevederilor legislației muncii, a contractului colectiv de muncă, a regulamentului de ordine interioară ;

7.4 să negocieze contractul colectiv de munca și contractele individuale de munca numai după aprobarea și în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, în limitele legii ;

7.5. să îndeplinească toate sarcinile/atribuțiile care-i revin, în conformitate cu Ordonanța 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care

statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari sau dețin direct sau indirect o participație majoritară, OUG 109/2011 cu modificările ulterioare, legislația specifică activității ;

7.6 să aducă la cunoștința mandantului toate faptele și actele ce ar putea să-l determine pe acesta să revoce sau să modifice mandatul ;

7.7 în cazul renunțării la mandat, mandatarul are obligația de a aduce la cunoștință mandantului intenția sa, cu cel puțin 30 de zile înainte . În caz contrar , răspunde pentru daunele cauzate prin renunțarea sa , cu excepția cazului în care acesta face dovada faptului că , exercițiul mandatului îi provoacă lui însuși prejudicii ;

7.8 propune modificarea organigramei , statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare, a Regulamentului de ordine interioară în sensul îmbunătățirii acestora și alinierea la legislația în vigoare ;

7.9 să respecte procedurile de lucru aprobate de Consiliul Județean Tulcea și/sau Consiliul de Administrație și să facă propuneri de îmbunătățire a acestora ;

7.10 supune aprobării Consiliului de Administrație orice tranzacție dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 Euro (în cazul modificării legislației, suma va fi modificată) ;

7.11 trimestrial va elabora și prezenta consiliului de administrație un raport în care sunt prezentate informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța regiei sau perspectivele sale strategice ;

7.12 să transmită Ministerului Finanțelor și, după caz autorității publice tutelare trimestrial și ori de câte ori se solicită , fundamentari, analize, situații , raportari și orice alte informații referitoare la activitatea regiei , în formatul și la termenele stabilite prin ordine sau circulare ale beneficiarilor ;

7.13 să respecte codul de etică adoptat la nivelul regiei.

Art. 8. Obligatiile si drepturile mandantului .

8.1. să asigure mandatarului deplina libertate în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor care fac obiectul prezentului contract , în condițiile legii ;

8.2 are dreptul să solicite în vederea îndeplinirii prezentului contract și orice alte documente privind situația economico-financiară;

8.3 să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale regiei , la care a avut acces prin intermediul documentelor prezentate Consiliului de Administrație, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea administratorului în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea regiei;

8.4 sa aloce fonduri pentru participare la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea unei activități optime în cadrul regiei ;

8.5 să gestioneze potențialele conflicte de interese ;

8.6 să-i dea în utilizare autoturismul Dacia Duster , cu număr de înmatriculare TL 17 AZL , care va fi folosit numai pentru și în interesul regiei, fie cu șofer, fie fără, la solicitare, cu asigurarea combustibilului, lubrefianților și tuturor celor necesare bunei funcționări a acestuia ;

8.7 să-i dea în utilizare telefon de servicii , cu număr alocat , ce va fi folosit pentru și în interesul regiei în limita a 100 de euro/lunar;

Art. 9. Directorul general se obligă ca, împreună cu ceilalți directori , să ducă la îndeplinire hotărârile consiliului de administrație .

Art. 10. Directorul general are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea regiei.

Art. 11. Directorul general se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență .

VII. Drepturile directorului general

Art. 12. Directorul general beneficiază de o **indemnizație fixă lunară brută** în cuantum de _____ pentru executarea mandatului încredințat.

Art. 13. Plata indemnizației fixe lunare se face o dată pe lună, respectiv la data de 13 a lunii .

Art. 14 Remunerările prevăzute la art.12 este unica formă de recompensare în bani a activității depuse.

Art. 15. Directorul general beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative: cheltuieli de cazare, diurnă pentru deplasări în țară, în cuantum de _____, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, în cuantumul stabilit prin legislația în vigoare precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității.

Art. 16. Directorul general trebuie să fie asigurat pentru răspundere profesională. Plata primelor aferente acestei asigurări, al carei cuantum se aprobă de către consiliul de administrație , va fi făcută de regie și nu se deduce din remunerația cuvenită a directorului.

Art.17 17.1 Directorul general beneficiază anual de un număr de număr de 38 zile de concediu de odihnă, cât și de concediu medical.

17.2 În situația în care concediul de odihnă nu a fost efectuat integral, restul de zile neefectuate se va compensa în bani.

Art.18 Directorul general beneficiază de zile libere plătite în conformitate cu legislația în vigoare și anume de:

- Căsătoria unui copil al salariatului- 5 zile
- Casatoria unui frate sau sora - 3 zile
- Nasterea unui copil- 3 zile
- Decesul unei rude de gr.III si afini- 1 zi
- Decesul sotului/sotiei/copilului/parintilor/socrilor/cumnatilor- rude de gr.I,II, directe si afini- 5 zile

- Decesul bunicilor/nepotilor- 3 zile

Art.19 *Directorul general* mai beneficiază :

- Dreptul la autoturism de serviciu pe perioada mandatului.
- Dreptul la telefon mobil pe perioada mandatului.
- De asigurare de pentru accidente de muncă , boli si deces.
- De asigurare de răspundere profesională.

Art.20 *Directorului general* i se considera vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat prezentul contract, cu toate drepturile și obligațiile aferente, așa cum acestea sunt prevăzute în legislația în vigoare .

Art.21 În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, ***directorul general*** este îndreptățit la plata unor daune-interese, reprezentând numărul de luni rămase de executat din mandat x remunerația lunară fixă. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat.

Această formă de compensare a ***directorului general*** este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea în mod nejustificat.

În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a ***directorului general***, Regia nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.

VIII. Drepturile Regiei

Art. 22. Regia are dreptul de a cere ***directorului general*** să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Regiei și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

IX. Obligațiile Regiei

Art. 23. Regia se obligă să achite toate drepturile bănești convenite ***directorului general*** prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina mandantului , în numele și pe seama acestuia.

Art. 24. Regia se obligă să asigure ***directorului general*** deplina libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor, cu respectarea limitelor prevăzute de lege și regulamente, prezentul Contract de Mandat și cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevăzut la art. 2, lit.e) din Contractul de Mandat.

X. Răspunderea părților

Art. 25. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 26. Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagube or care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

Art. 27. *Directorul general* răspunde pentru nerespectarea culpabilă: (i) a prevederilor prezentului Contract de Mandat, (ii) a prevederilor hotărârilor adoptate de consiliul de administrație.

Art. 28. *Directorul general* a regiei nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Regiei și pe baza unor informații adecvate, și dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

Art. 29. Regia răspunde pentru nerespectarea culpabilă a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

XI. Forța majoră

Art. 30. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. e) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 31. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 32. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 33. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnate, exprimat printr-un act adițional.

Art. 34. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

XIII. Încetarea Contractului de Mandat

Art. 35. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- 35.1. revocarea cu efect imediat a directorului general, de către consiliul de administrație al Regiei, pentru neîndeplinirea nejustificată a obligațiilor prevăzute în Contractul de Mandat;
- 35.2. deces;
- 35.3. insolvabilitatea sau falimentul Regiei;
- 35.4. acordul părților semnate;
- 35.5. renunțarea *directorului general* la mandat, din cauze neimputabile;
- 35.6. expirarea termenului prevăzut la Art.6.

Art. 36. Mandatul directorului general poate fi revocat: în cazul încălcării prevederilor Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor, cu modificările și completările ulterioare, a unei infracțiuni prevăzute de Legea nr. 31/1990 .

XIV. Litigii

Art. 37. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

XV. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 38. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 39. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 40. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

40.1. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;

40.2. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;

40.3. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;

40.4. dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții

legale, sau a unei instanțe.

XVI. Dispoziții finale

Art. 41. *Directorul general* declară că a luat la cunoștință prevederile legislative , ROI , ROF si alte documente care fac parte din acest contract .

Art. 42. *Directorul general* declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările si completările ulterioare și Legea nr. 31/1990.

Art. 43. Prezentul Contract de Mandat este guvernat de și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990 și O.U.G. nr. 109/201, cu modificările si completările ulterioare. Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

Art. 44. Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 45. Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin inefficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederj ale prezentului Contract nu va fi afectată. În

asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu buna-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat, prin încheierea unui act adițional.

Art. 46. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

Art. 47. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Încheiat astăzi 13.01.2023 în 3(trei) exemplare originale, din care un exemplar pentru MANDATAR, un exemplar pentru membrii Consiliului de Administrație, prin Președintele Consiliului de Administrație și un exemplar pentru MANDANT.

MANDANT

MANDATAR

**R.A. ADMINISTRATIA ZONEI LIBERE SULINA
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**

DIRECTOR GENERAL

Consiliul de Administrație

Nicușor CONDRAT

Elena STOICA

Dorian DUMITRU

George ENCIU

Gabriel CIUPITU

IONUȚ Dragoș